

PÖYTÄKIRJA TEKSTIILITEOLLISUUDEN SÄHKÖMIEHIÄ KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN SOLMIMISEKSI

1. Neuvottelutuloksen saavuttaminen sekä sopimuskausi

Todettiin, että tekstiili- ja vaatetusteollisuuden työehtosopimuksesta on tänään saavutettu työmarkkinoiden keskusjärjestöjen 13.10.2011 aikaan saamaan raamisopimukseen perustuva neuvottelutulos. Sanotun myötä sovittiin, että edeltävä viimeistään 31.1.2013 päättyväksi sovittu työehtosopimuskausi päättyy uuden työehtosopimuksen voimaan tullessa.

Sopimuskausi alkaa 1.2.2012 ja päättyy 28.2.2014.

2. Menettely sen varalta, että raamisopimusta ei synny

Mikäli keskusjärjestöjen välistä raamisopimusta ei 25.11.2011 katsota syntyneeksi, tämä neuvottelutulos raukeaa muilta osin paitsi 1.2.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien voimaan tuleviksi sovittujen yleiskorotuksen, paikallisen erän, ohjetuntipalkka- korotusten, vuorotyölisien sekä muiden työehtosopimuksen mukaisten olosuhdelisien korotusten osalta. Osapuolten välisen neuvottelutuloksen rautessa liittojen välillä 26.3.2010 allekirjoitettua työehtosopimusta noudatetaan muilta osin entisiin ehdoin siinä alun perin sovitun sopimuskauden päättymiseen saakka.

3. Palkankorotukset vuonna 2012

A. Yleiskorotus

Palkkoja korotetaan 1.2.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,6 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

B. Yritys- tai toimipaikkakohtainen erä

Yleiskorotuksen lisäksi yritys- tai toimipaikkakohtaisesti maksetaan 1.2.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 0,8 prosentin suuruisen erä, joka lasketaan yrityksen / toimipaikan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden tammikuun 2012 palkkasummasta (säännöllisen työntekijän ansio ilman erillisiä lisiä eli AUP - ansio). Paikallisen erän suuruus todetaan yhteisesti.

Erän käytöstä sovitaan paikallisesti työnantajan ja luottamusmiehen kesken. Mikäli asiasta ei päästä yksimielisyyteen, erä maksetaan korottamattomasta palkasta laskettuna 0,8 prosentin suuruisena yleiskorotuksena kaikille työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluville työntekijöille.

Luottamusmiehellä tai muulla työntekijöiden edustajalla on oikeus saada selvitys erän kohdentamisesta kohtuullisessa ajassa palkankorotusten toteuttamisen jälkeen. Selvityksestä tulee käydä ilmi korotuksen saaneiden työntekijöiden lukumäärä sekä heille jaetun paikallisen erän kokonaismäärä.

C. Kertaerä

Helmikuun 2012 ensimmäisen palkanmaksun yhteydessä maksetaan kertasuorituksena 150 euron suuruinen erä.

Edellytyksenä on, että työntekijän työsuhde ennen kertaerän maksuajankohtaa on keskeytyksettä jatkunut vähintään kolme (3) kuukautta ja että työsuhde on voimassa kertaerän maksuhetkellä.

Kertaerän maksuajankohdasta sekä sen jaksottamisesta useampaan erään voidaan paikallisesti sopia toisin. Kertaerän tulee kuitenkin olla kokonaisuudessaan maksettu 30.4.2012 mennessä. Jos puheena olevassa tapauksessa työntekijän työsuhde päättyy ennen kertaerän tultua kokonaisuudessaan maksetuksi, suoritetaan siitä vielä saamatta oleva osa työsuhteen päättyessä.

Palkattomalla vapaalla olevalle työntekijälle kertaerä maksetaan työhön paluuta seuraavan ensimmäisen palkanmaksun yhteydessä edellyttäen, että työhön paluu tapahtuu sopimuskauden aikana.

Osa-aikaiselle työntekijälle erä maksetaan edellisissä kappaleissa sanottuja periaatteita noudattaen ja sen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Kertaerää ei lueta mukaan tekstiili- ja vaatetusteollisuuden työehtosopimuksen 9 §:ssä tarkoitettuun keskituntiansiolaskelmaan. Sitä ei myöskään sisällytetä vuosilomapalkkaan eikä lomakorvaukseen.

4. Palkankorotukset vuonna 2013

A. Yleiskorotus

Palkkoja korotetaan 1.3.2013 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,3 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

B. Yritys- tai toimipaikkakohtainen erä

Yleiskorotuksen lisäksi yritys- tai toimipaikkakohtaisesti maksetaan 1.3.2013 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 0,6 prosentin suuruinen erä, joka lasketaan yrityksen / toimipaikan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden helmikuun 2013 palkkasummasta (säännöllisen työajan ansio ilman erillisiä lisiä eli AUP - ansio). Paikallisen erän suuruus todetaan yhteisesti.

Erän käytöstä sovitaan paikallisesti työnantajan ja luottamusmiehen kesken. Mikäli asiasta ei päästä yksimielisyyteen, erä maksetaan korottamattomasta palkasta laskettuna 0,6 prosentin suuruisena yleiskorotuksena kaikille työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluville työntekijöille.

Luottamusmiehellä tai muulla työntekijöiden edustajalla on oikeus saada selvitys erän kohdentamisesta kohtuullisessa ajassa palkankorotusten toteuttamisen jälkeen. Selvityksestä tulee käydä ilmi korotuksen saaneiden työntekijöiden lukumäärä sekä heille jaetun paikallisen erän kokonaismäärä.

5. Vakavat muutokset taloudessa

A. Keskusjärjestöjen suositus

Mikäli keskusjärjestöt yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa erittäin merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta ja suosittelevat alakohtaisten työehtosopimusten irtisanomista,

allekirjoittaneet osapuolet kokoontuvat viimeistään kuukauden kuluessa neuvottelemaan, mitä toimenpiteitä tämä tekstiili- ja vaatetusteollisuuden osalta edellyttää. Osapuolet voivat tällöin yhdessä sopia työehtosopimuksen päättymisestä tai sen muuttamisesta.

B. Muutokset tekstiili- ja vaatetusteollisuuden toimintaedellytyksissä

Jos tekstiili- ja vaatetusteollisuuden talous-, tilauskanta- tai työllisyystilanteessa tapahtuu vakavia muutoksia, osapuolet kokoontuvat neuvottelemaan niiden mahdollisesta vaikutuksesta sovittuihin palkkaratkaisuihin sekä muihin työehtoihin.

6. Raamisopimushankkeet

Työmarkkinoiden keskusjärjestöjen 13.10.2011 aikaan saamassa raamisopimuksessa osapuolet ovat sitoutuneet useisiin työelämän kehittämistä koskeviin toimiin, jotka aikanaan tarkentuvat esimerkiksi kolmikantavalmistelun tai työryhmätyöskentelyn myötä.

Kulutustavararyhmä ry sekä Sähköalojen ammattiliitto ry seuraavat tilanteen etenemistä siinä tarkoituksessa, antavatko raamisopimushankkeet sopimuskauden aikana aihetta liittojen välisiin toimenpiteisiin.

7. Muut työehdot

Muut työehdot määräytyvät pääalan työehtosopimuksen perusteella.

8. Neuvottelutuloksen allekirjoittaminen

Neuvottelutuloksen syntyminen vahvistetaan neuvottelijoiden allekirjoituksilla.

Helsingissä marraskuun 22. päivänä 2011

Kulutustavararyhmä ry

Sähköalojen ammattiliitto ry


