

SÄHKÖISTYSALAN TYÖEHTOSOPIMUS VUODEN 2011 PALKANKOROTUKSIA KOSKEVA ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Aika 12. syyskuuta 2011

Paikka 1: Sähkötekniset työnantajat STTA ry:n toimisto, Espoo

Läsnä Esa Larsén, Sähkötekniset työnantajat STTA ry

Paikka 2: Sähköalojen ammattiliitto ry:n toimisto, Tampere

Läsnä Martti Alakoski, Sähköalojen ammattiliitto ry
Keijo Rimmistö, Sähköalojen ammattiliitto ry

1 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA PALKANKOROTUKSISTA 1.9.2011

Allekirjoittaneet osapuolet ovat elokuun 23. päivänä 2010 laaditun Sähköistysalan työehtosopimuksen 2010 – 2013 allekirjoituspöytäkirjan kohdan 2.2 perusteella sopineet ja allekirjoittaneet tämän pöytäkirjan seuraavista Sähköistysalan työehtosopimusta koskevista palkankorotuksista.

2 AIKAPALKKOJEN KOROTUKSET 1.9.2011

2.1 Henkilökohtaiset aikapalkat

Henkilökohtaisia aikapalkkoja (PTP + HPO) korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa lähinnä 1.9.2011 yleiskorotuksella, jonka suuruus on 3,0 %.

2.2 Perustuntipalkat

Perustuntipalkkoja PTP korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa lähinnä 1.9.2011 yleiskorotuksella, jonka suuruus on 3,0 %.

Perustuntipalkat ovat lähinnä 1.9.2011 alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Pr	€/ tunti
S	9,60
1	11,81
2	13,80
3	14,68
4	15,51
5	16,40

2.3 Henkilökohtaista palkanosaa koskevat erityismääräykset

Mikäli yrityksen HPO-järjestelmää ei ole päivitetty vuoden 2002 HPO-leikkausten jälkeen ja päivitetyn matriisin mukaisia kehityskeskusteluja käyty kunkin työntekijän kanssa ennen 1.9.2011, sovelletaan seuraavia määräyksiä:

- a) Henkilökohtaisen palkanosan tulee olla yrityksessä vähintään puoli vuotta työskennelleellä työntekijällä lähinnä 1.9.2011 alkavan palkanmaksukauden alusta lukien palkkaryhmässä S – 1 vähintään 50 senttiä ja palkkaryhmässä 2 – 5 vähintään 61 senttiä, ellei yrityksessä ole käytössä päivitettyä HPO-järjestelmää.
- b) Henkilökohtaista palkanosaa koskeva matriisi on tullut ennen 1.9.2011 neuvotella yrityksessä työehtosopimuksen määräämällä tavalla ja siten, että jokainen asentaja saa samalla pistemäärällä järjestelmän mukaisesti saman senttimäärän henkilökohtaista palkanosaa. Järjestelmään tehtyjen muutosten ja leikkausten johdosta yrityksessä on voitu yhdessä sopien neuvotella pistejärjestelmä uudelleen henkilön HPO-tasoa alentamatta.

2.4 Henkilökohtaisen palkanosan muodostuminen

Henkilökohtainen palkanosa muodostuu siten, että työntekijän korotetusta aikapalkasta (PTP + HPO) vähennetään uusi perustuntipalkka. Jäljelle jäänyt erotus on työntekijän uusi henkilökohtainen palkanosa.

2.5 Kuukausipalkat

Kaikkia kuukausipalkkoja korotetaan 3,0 % sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa lähinnä 1.9.2011.

Uuden sovituksen kuukausipalkan tulee olla vähintään 175 x ko. työntekijän perustuntipalkka ja muunnetun kuukausipalkan 173 x hänen henkilökohtainen aikapalkkansa.

3 URAKKAPALKKOJEN KOROTUKSET 1.9.2011

3.1 Urakkahinnoittelu ja 1.9.2011 kesken olevat vapaasti hinnoitellut urakkatyöt

Urakkapalkkoja korotetaan lähinnä 1.9.2011 alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavasti:

Urakkahinnoittelukerroin on 1,283.

Vapaasti hinnoiteltuja, ns. könttäurakoita ja ennen ajankohtaa 1.9.2010 voimassa olleeseen asuntotuotantohinnoitteluun perustuvia urakoita korotetaan jäljellä olevan työmäärän osalta 3,0 %.

3.2 Muiden urakalla tehtävien töiden hinnoittelu

Tavoiteansio on 1.9.2011 jälkeen tilaajalle tarjotuissa töissä 17,00 €.

3.3 Urakan takuupalkat sekä keskeytysajan, neuvotteluajan ja aloittamisvaiheen töistä maksettava palkka

Urakkatyön takuupalkat sekä keskeytysajan, neuvotteluajan ja aloittamisvaiheen töistä maksettava palkat ovat lähinnä 1.9.2011 alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Pr	€ / tunti
S	10,94
1	13,47
2	15,56
3	16,01
4	16,40
5	17,07

Työntekijän henkilökohtaisen aikapalkan (PTP + HPO) ollessa suurempi kuin em. taulukon mukaan määräytyvä palkka maksetaan työntekijälle henkilökohtainen aikapalkka.

4 TYÖEHTOSOPIMUKSEN LISÄT

Työehtosopimuksen mukaiset lisät ovat alla olevan taulukon mukaiset taulukossa mainittuja päiviä lähinnä alkavien palkanmaksukausien alusta:

Lisä	1.9.2011	1.9.2012
	€/h	€/h
Iltavuorolisä	0,94	1,20
Yövuorolisä	1,87	2,20
Iltatyölisä	0,94	1,20
Yötyölisä	1,87	2,20
Työvuoro siirtoilmoituksen myöhästymisen	2,20	2,40
Ammattitutkintolisä	0,46	0,50
Erikoisammattitutkintolisä	0,83	0,90
Erittäin likaisen ja erittäin raskaan työn lisä	0,29	0,40
Vaativan ja hankalan työn lisä	1,53	1,60
Työpaikkaohjaajalisä	0,37	0,40

	€/päivä	€/päivä
Autonkuljettajalisä	2,40	2,45

Ensimmäisen kärkimiehen kärkimieslisä, urakkapalkkauksella tehtävät työt

Kärkimieslisät työmaan ensimmäiselle kärkimiehelle urakkatyössä ovat lähinnä 1.9.2011 alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Työryhmän jäsenmäärä	€/h
1 - 2	0,33
3 - 6	0,54
7 - 10	0,84
11 - 12	1,08
13 - 20	1,45
yli 20	2,30

Toisen tai useamman kärkimiehen kärkimieslisä, urakkapalkkauksella tehtävät työt

Neuvottelut toisesta kärkimiehestä on aloitettava, kun työryhmän jäsenmäärä ylittää kahdeksan asentajaa. Kun työryhmän jäsenmäärä ylittää 11, on nimettävä toinen kärkimies.

Suuriin työkohteisiin voi olla tarpeellista nimetä useampia kärkimiehiä. Tällaisesta menettelystä sovitaan erikseen.

Ensimmäisen kärkimiehen lisäksi määrätyle toiselle tai useammalle kärkimiehelle maksettavat lisät urakkatyössä ovat lähinnä 1.9.2011 alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Muun kuin ensimmäisen kärkimiehen kärkimiestehtävien piirissä olevien työntekijöiden lukumäärä	€/h
1 - 2	0,33
3 - 6	0,54
7 - 10	0,84
yli 10	1,08

Kärkimieslisä, aikapalkkauksella tehtävät työt

Kärkimieslisät aikapalkkauksella tehtävässä työssä ovat lähinnä 1.9.2011 alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

Työryhmän jäsenmäärä	€/h
3 - 6	0,54
7 - 10	0,84
11 - 12	1,08
13 - 20	1,45
yli 20	2,30

5 PÄÄLUOTTAMUSMIEHELLE MAKSETTAVAT ERILLISKORVAUKSET

Työehtosopimuksen mukaiset pääluottamusmiehen erilliskorvaukset ovat lähinnä 1.9.2011 alkavan palkanmaksukauden alusta lukien seuraavat:

Edustettavien työntekijöiden määrä	€ / kahden viikon tilijakso
5 - 9	51,50
10 - 50	61,80
51 - 100	82,40
101 - 150	103,00
151 - 200	123,60
201 - 250	144,20
251 - 400	164,80
401 - 450	185,40
yli 450	sovitaan erikseen

6 PYÖRISTYKSET

Laskettaessa prosentuaalisia palkankorotuksia palkantarkistukset lasketaan siten, että 49/100 snt pyöristetään lähinnä alempaan ja 50/100 snt lähinnä ylempään täyteen senttiin.

7 ALEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAN OIKEUSVAIKUTUKSET

Todettiin, että tämä sähköistysalan vuoden 2011 palkankorotuksia koskeva pöytäkirja on voimassa työehtosopimuksen oikeusvaikutuksin. Tämä pöytäkirja ei muilta kuin edellä kohdissa 2 – 5 todetuilta osin muuta Sähköistysalan työehtosopimuksen 23.8.2010 – 31.1.2013 tai sitä koskevan allekirjoituspöytäkirjan 23.8.2010 määräyksiä.

Sähköistysalan työehtosopimus 23.8.2010 – 31.1.2013 ja sitä koskeva 23.8.2010 laadittu allekirjoituspöytäkirja ovat edellä mainituin poikkeuksin 1.9.2011 lukien edelleen muuttumattomina voimassa. Työehtosopimuksen irtisanomismahdollisuutta koskevat määräykset sisältyvät mainittuihin asiakirjoihin.



Espoossa 12. syyskuuta 2011

Sähkötekniset työnantajat STTA ry



Esa Larsén

Tampereella 12. syyskuuta 2011

Sähköalojen ammattiliitto ry



Martti Alakoski



Keijo Rimmistö